#### **Памятка: Труд несовершеннолетних**

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. До достижения работником 18 лет он считается несовершеннолетним (вплоть до календарной даты наступления совершеннолетия).

**Важно! В отношении несовершеннолетних лиц законодательством установлены особенности правового регулирования трудовых отношений в следующих областях:**

* заключение трудового договора;
* воинский учёт;
* ученичество, получение образования;
* виды работ, на которых запрещается/ограничивается труд несовершеннолетних;
* рабочее время;
* время отдыха;
* охрана труда и здоровья несовершеннолетних;
* оплата труда и нормы труда;
* расторжение трудового договора.

## **1. Заключение трудового договора**

В установленном порядке работодатель вправе заключать трудовой договор с лицом, не достигшим возраста 16 лет. При нарушении порядка заключения трудовой договор подлежит расторжению, если препятствия к его заключению не устранены.

**Важно! По достижении возраста 15 лет работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью в одном из следующих случаев:**

* после получения общего образования (окончания учебного заведения)
* в свободное от учебы время при получении общего образования
* во время каникул в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.

**Важно! По достижении возраста 14 лет с работником может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда при наличии одновременно следующих условий:**

* согласия одного из родителей (попечителя) (при трудоустройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей необходимо согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя работника),
* согласия органа опеки и попечительства,
* работа производится в свободное от учебы время,
* работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы,
* работа не причиняет вреда здоровью.

**Важно! Возможно заключение трудового договора с работником, не достигшим возраста 14 лет, при наличии одновременно следующих условий:**

* работа в определенной сфере

**Важно! Сферы, в которых допускается работа малолетних - организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки. Работа заключается в участии в создании и (или) экспонировании произведений. Кроме того, возможна работа в качестве спортсмена.**

* согласие одного из родителей (опекуна)
* разрешение органа опеки и попечительства
* работа не приносит ущерба здоровью
* работа не приносит ущерба нравственному развитию работника.

**Важно! Трудовой договор от имени работника подписывает родитель (опекун).**

В разрешении органа опеки и попечительства должна быть указана максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия.

## **2. Виды работ, где запрещено применение труда несовершеннолетних**

**Важно! Работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних лиц, если трудовой договор с ними предусматривает (ст. 265 Трудового кодекса РФ):**

* работы с вредными условиями труда (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163),
* работы с опасными условиями труда (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163),
* подземные работы, работу по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ),
* работу в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ),
* работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.

**Важно! К таким работам относятся - игорный бизнес, работа в ночных клубах и кабаре, работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими или иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).**

* работу вахтовым методом (ст. 298 Трудового кодекса РФ),
* работу, связанную с управлением и движением транспортных средств (постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163).

### **2.1. Ограничения для несовершеннолетних работников**

### **Важно! Работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в следующих условиях (ст. 268 Трудового кодекса РФ):**

* испытательного срока (ч. 4 ст. 70 ТК РФ),
* за пределами допустимых нагрузок при подъёме и перемещении тяжести вручную (нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7),
* полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ)
* сверхурочно,
* в выходные и праздничные дни,
* в командировке,
* в ночное время.

**Важно! Ограничение не распространяется на несовершеннолетних творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театральных и концертных организациях, театрах, цирках и иных организациях, участвующих в создании и (или) экспонировании произведений. Их можно привлекать к указанным работам, если они замещают должность, содержащуюся в перечне должностей творческих работников, утв. распоряжением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1777-р.**

## **3. Рабочее время несовершеннолетних работников**

**Важно! Несовершеннолетним работникам в возрасте до 18 лет работодатель обязан установить сокращенное рабочее время.** Под сокращенным рабочим временем понимается уменьшенная (по сравнению с нормальной) продолжительность рабочего времени.

**Важно! Продолжительность сокращенной рабочей недели для несовершеннолетних работников должна быть не более:**

* 24 часов - для работников, не достигших 16 лет
* 35 часов - для работников от 16 до 18 лет.

**Важно! Если несовершеннолетние работники обучаются в образовательных учреждениях и в свободное от учебы время работают в течение учебного года, то продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм (ч. 4 ст. 92 Трудового кодекса РФ):**

* 12 часов в неделю - для работников, не достигших 16 лет
* 17,5 часов - для работников от 16 до 18 лет.

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

**Важно! В период каникул несовершеннолетние работники, обучающиеся в образовательных учреждениях, вправе полностью отработать весь срок сокращенной рабочей недели (24 или 35 часов соответственно).**

Работодатель не вправе устанавливать продолжительность рабочего дня (смены) для несовершеннолетних более:

* 4 часов - для работников от 14 до 15 лет;
* 5 часов - для работников от 15 до 16 лет;
* 7 часов - для работников в возрасте от 16 до 18 лет.

**Важно! Для несовершеннолетних работников, совмещающих получение образования по общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования, с работой в свободное от учебы время, в течение учебного года, продолжительность рабочей смены может быть не более:**

* 2,5 часов - для работников от 14 до 16 лет;
* 4 часов - для работников от 16 до 18 лет.

Работодатель вправе потребовать предъявления справки из образовательного учреждения, подтверждающей получение образования работником.

## **4. Время отдыха**

**Важно! Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 Трудового кодекса РФ).**

Работодатель обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время.

Запрещены:

* непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 4 ст. 124 ТК РФ);
* отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);
* замена отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

**Важно! Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 Трудового кодекса РФ).**

Если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется по совокупности времени, отработанному отдельно до и отдельно после наступления совершеннолетия.

## **5. Охрана здоровья несовершеннолетних**

**Важно! Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных при поступлении на работу медицинских осмотров, а также периодических ежегодных медицинских осмотров до достижения ими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ).**

## **6. Оплата труда и нормы труда**

Работодатель обязан установить для несовершеннолетних работников нормы выработки, уменьшив общие нормы выработки пропорционально сокращенному рабочему времени этой категории работников.

**Важно! Для следующих работников работодатель может установить пониженные нормы выработки (ст. 270 ТК РФ):**

* поступивших на работу после получения общего образования,
* поступивших на работу после получения среднего профессионального образования,
* прошедших профессиональное обучение на производстве.

Оплата труда несовершеннолетних работников производится исходя из отработанного ими времени (выполненной работы).

**Важно! Работодатель вправе, но не обязан, производить доплату до размера оплата труда, который был бы начислен совершеннолетнему работнику при полной (нормальной) продолжительности рабочего времени.**

## **7. Гарантии при прекращении трудового договора**

**Важно! Работодатель обязан соблюсти следующие дополнительные требования к порядку прекращения трудового договора с несовершеннолетним работником, если увольнение производится по инициативе работодателя (кроме увольнения в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем) (ст. 269 Трудового кодекса РФ):**

* наличие согласия соответствующей государственной инспекции труда
* наличие согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.