



Российской Федерации Белгородская область  
**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА**  
пятое заседание совета

**Р Е Ш Е Н И Е**

«27» декабря 2023 г.

№ 56

**Об утверждении Положения об  
оплате труда и социальных  
гарантиях лиц, замещающих  
муниципальные должности в  
Контрольно-счетной комиссии  
Белгородского района**

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», постановлением Правительства Белгородской области от 28.03.2016 № 80-пп «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления»,

**Муниципальный совет Белгородского района р е ш и л :**

1. Утвердить Положение об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Белгородского района (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. Решение Муниципального совета Белгородского района от 24.12.2021 № 455 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Белгородского района».

2.2. Решение Муниципального совета Белгородского района от 11.02.2022 № 475 «О внесении изменений в решение Муниципального совета Белгородского района от 24 декабря 2021 года № 455 «Об утверждении Положения об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии Белгородского района».

3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

4. Опубликовать настоящее решение в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Белгородский район» Белгородской области <https://belgorodskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Муниципального совета Белгородского района по бюджету, финансовой и налоговой политике (Будник В.Ф.)

**Председатель Муниципального  
совета Белгородского района**



**С.И. Тишин**

**Приложение  
к решению Муниципального  
совета Белгородского района  
от «27» декабря 2023 № 56**

**Положение  
об оплате труда и социальных гарантиях лиц, замещающих  
муниципальные должности в Контрольно-счетной комиссии  
Белгородского района**

1. Оплата труда председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, осуществляющих свою деятельность на профессиональной постоянной (штатной) основе состоит из ежемесячного базового денежного вознаграждения, ежемесячной надбавки за особые условия исполнения полномочий, ежемесячного денежного поощрения и иных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области.

2. К отношениям, связанным с замещением должностей Контрольно-счетной комиссии Белгородского района и заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района не урегулированным настоящим Положением, применяется трудовое законодательство, если это не противоречит существу указанных отношений.

3. Размер ежемесячного базового денежного вознаграждения председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района и заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района устанавливается решением Муниципального совета Белгородского района.

4. Индексация или повышение размера ежемесячного базового денежного вознаграждения председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района и заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района осуществляется на основании решений Муниципального совета Белгородского района в размерах и сроки, предусматриваемые для муниципальных служащих Белгородского района, его размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Предельный норматив расходов на оплату труда председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района формируется исходя не более чем из 60 окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения в год.

6. При формировании фонда оплаты труда для председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного базового денежного вознаграждения), предусматриваются следующие выплаты (в расчете на год):

- ежемесячная надбавка за особые условия исполнения полномочий - в размере двенадцати с половиной окладов ежемесячного базового вознаграждения;

- ежемесячное денежное поощрение - в размере тридцати четырех должностных окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения;

- надбавка за работу со сведениями составляющими государственную тайну - в размере полтора оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения.

7. Предельный норматив расходов на оплату труда заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района формируется исходя не более чем из 50 окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения в год.

8. При формировании фонда оплаты труда для заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного базового денежного вознаграждения, предусматриваются следующие выплаты (в расчете на год):

- ежемесячная надбавка за особые условия исполнения полномочий - в размере двенадцати с половиной оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения;

- ежемесячное денежное поощрение - в размере двадцати четырех окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полтора оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения.

9. Лицам, замещающим муниципальные должности председателя и заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, могут выплачиваться годовые премии и единовременные премии:

а) в связи с юбилейными датами (50 лет (для мужчин и женщин) и каждые последующие 5 лет со дня рождения) - в размере до двух ежемесячных базовых денежных вознаграждений;

б) в связи с профессиональными праздниками, а также ко Дню защитника Отечества (23 февраля), Международному женскому дню (8 марта), ко Дню местного самоуправления и ко Дню образования Белгородского района - в фиксированном размере, но не более двух ежемесячных базовых денежных вознаграждений;

в) за безупречную и эффективную трудовую деятельность при увольнении лиц, замещающих муниципальные должности председателя, заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района в связи с выходом на пенсию - в размере до двух ежемесячных базовых денежных вознаграждений;

г) за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - знаки отличия ГТО).

Единовременные премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться в каждой возрастной группе (ступени комплекса ГТО) при наличии экономии по фонду оплаты труда в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО - в размере одного ежемесячного базового денежного вознаграждения;

- за серебряный знак отличия ГТО - в размере 50 процентов ежемесячного базового денежного вознаграждения.

д) в связи с поощрением, в соответствии нормативными правовыми актами органов государственной власти Белгородской области, местного самоуправления Белгородского района, а также ведомственными

поощрениями и наградами - в размере до одного оклада ежемесячного базового денежного вознаграждения;

10. Выплата премий, указанных в п. 9. настоящего Положения осуществляется в пределах фонда оплаты труда при наличии экономии по фонду оплаты труда Контрольно-счетной комиссии Белгородского района по согласованию с председателем Муниципального совета Белгородского района и главой администрации Белгородского района.

11. Председатель Контрольно-счетной комиссии Белгородского района и заместитель председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 43 календарных дней.

12. Решение о служебной командировке председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района принимается председателем Контрольно-счетной комиссии Белгородского района.

13. Срок служебной командировки председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района определяется с учетом объема, сложности и других особенностей мероприятий, осуществляемых в ходе служебной командировки. Возмещение расходов по проезду к месту командирования и обратно, по найму жилого помещения и иных расходов, связанных со служебной командировкой, осуществляется по фактическим расходам в порядке и пределах, установленных для муниципальных служащих Белгородского района, замещающих должности, относящиеся к высшей группе должностей муниципальной службы.

14. Лицо, замещавшее должность председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района и заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района и в этот период достигшее пенсионного возраста или потерявшее трудоспособность, за исключением лица, полномочия которого были прекращены по основаниям, предусмотренным частью 10.1 статьи 40 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», имеет право на пенсию за выслугу лет, назначаемую в порядке, установленном решением Муниципального совета Белгородского района.

15. Период замещения должности председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района включается в стаж муниципальной службы муниципального района «Белгородский район» Белгородской области.

16. Финансовое обеспечение реализации настоящего Положения является расходным обязательством Контрольно-счетной комиссии Белгородского района.

17. Расходы, связанные с оплатой труда и представлением иных гарантий деятельности лицам, замещающим должность председателя и заместителя председателя Контрольно-счетной комиссии Белгородского района, финансируются за счет бюджета муниципального района «Белгородский район» Белгородской области.