



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН «БЕЛГОРОДСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛГОРОДСКОГО РАЙОНА  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«29» сентября 20 23 г.

№ 159

**О внесении изменений  
в постановление администрации Белгородского района  
Белгородской области от 12 марта 2018 г. № 27  
«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных  
физкультурно-спортивных организаций  
Белгородского района»**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Белгородской области от 23 января 2017 г. № 13-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) физкультурно-спортивных организаций, организаций реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта» (в редакции от 11 июля 2023 г. № 370-пп) администрация Белгородского района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Белгородского района Белгородской области от 12 марта 2018 г. № 27 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций Белгородского района» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Заголовок Постановления изложить в новой редакции:

«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций Белгородского района, организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта».

1.2. Пункт 1 Постановления изложить в новой редакции:

«1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций Белгородского района, организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной

подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта» (прилагается).».

1.3. Положение об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций Белгородского района, организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта, утвержденное в пункте 1 Постановления, изложить в редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

1.4. В пункте 3 постановления после слов «физкультурно-спортивных организаций Белгородского района» дополнить словами «, организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта», далее по тексту.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Знамя» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального района «Белгородский район» Белгородской области [www.belgorodskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru](http://www.belgorodskij-r31.gosweb.gosuslugi.ru).

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на комитет социальной политики администрации Белгородского района (Попов Е.В.).

**Первый заместитель главы  
администрации района – руководитель  
аппарата администрации  
Белгородского района**



**А.П. Куташова**



**Приложение**  
**к постановлению администрации**  
**Белгородского района**  
**от «29» сентября 2023 г. № 159**

**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных**  
**физкультурно-спортивных организаций Белгородского района, организаций,**  
**реализующих дополнительные образовательные программы спортивной**  
**подготовки, дополнительные общеразвивающие программы**  
**в области физической культуры и спорта по виду спорта**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных физкультурно-спортивных организаций Белгородского района, организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта (далее – Положение, физкультурно-спортивные организации, организации) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», постановления Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 г. № 86-пп «Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений».

1.2. Положение устанавливает систему, порядок, условия установления и размеры оплаты труда работников физкультурно-спортивных организаций Белгородского района (далее – работники) финансируемых за счет средств бюджета муниципального района «Белгородский район» Белгородской области и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.3. Положение распространяется на оплату труда работников, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей физкультурно-спортивных организаций.

1.4. Для целей настоящего Положения используются понятия, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Белгородской области от 29 декабря 2006 г. № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области».

## **2. Система оплаты труда работников физкультурно-спортивной организации**

2.1. В физкультурно-спортивных организациях системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами данных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников организации.

Оплата труда работников организации в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера регулируется непосредственно организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, нормативно-правовыми актами Белгородского района и настоящим Положением.

Оплата труда работников организаций осуществляется за счет средств муниципального бюджета «Белгородского района» Белгородской области (субсидий) и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

2.2. Месячная заработная плата работников организаций выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором или должностной инструкцией. Размер месячной заработной платы работника состоит из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, повышающего коэффициента к базовому должностному окладу, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Месячная заработная плата работника организации, полностью отработавшего норму рабочего времени за месяц и выполнившего трудовые (должностные) обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.4. Зарботная плата работников, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = ДО_{\text{баз}} * (1 + \sum k_{\text{пов}}) + ГН + ВКХ + ВСХ,$$

где:

ЗП – общий размер заработной платы работника организации;

ДО<sub>баз</sub> – базовый должностной оклад;

k<sub>пов</sub> – повышающий коэффициент к базовому должностному окладу;

ГН – гарантированные надбавки;

ВКХ – выплаты компенсационного характера;

ВСХ – выплаты стимулирующего характера.

2.5. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.6. Заработная плата руководителя организации не может превышать 5 размеров средней заработной платы работников организации, определяемой ежегодно по состоянию на 1 января.

2.7. Формирование фонда оплаты труда организации осуществляется на основании нормативных затрат на оплату труда на оказание муниципальной услуги, рассчитанных в соответствии с Порядком формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений муниципального района «Белгородский район» Белгородской области и финансового обеспечения выполнения муниципального задания, утвержденным постановлением администрации Белгородского района Белгородской области от 3 августа 2020 г. № 88 «Об утверждении порядка формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений муниципального района «Белгородский район» Белгородской области и финансового обеспечения выполнения муниципального задания».

2.8. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема доведенных лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального района «Белгородский район» Белгородской области.

Фонд оплаты труда работников организации формируется из базовой и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_0 = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_ст,$$

где:

ФОТ<sub>0</sub> – фонд оплаты труда организации;

ФОТ<sub>б</sub> – базовая часть фонда оплаты труда организации;

ФОТ<sub>ст</sub> – стимулирующая часть фонда оплаты труда организации.

2.8.1. Базовая часть фонда оплаты труда организации обеспечивает гарантированную часть заработной платы работников и состоит из:

1) базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного занимающегося);

2) повышающих коэффициентов к базовому должностному окладу;

3) гарантированных надбавок;

4) выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников организации в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, участии в проектной (экспериментальной) деятельности, повышении качества учебно-тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов, развитии творческой активности и инициативности.

2.9. Ежегодно руководитель организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда.

2.10. Ежегодно на начало календарного года и на начало учебно-тренировочного (спортивного) сезона руководитель организации утверждает тарификационные списки работников, согласованные с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, с учетом мнения представительного органа работников организации.

Количественный расчет кадровой потребности организации осуществляется на основе тарификационных списков работников. В планово-расчетные показатели включается количество лиц, осуществляющих спортивную подготовку, а также режим эксплуатации и работы спортивных сооружений, в которых осуществляется реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки (в случае, если они находятся в собственности организации или переданы ей на праве оперативного управления).

Тарифицирование специалистов, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки с несколькими группами обучающихся, в том числе и одновременно, осуществляется с применением нескольких методов по каждой группе обучающихся (бригадный, душевой, групповой). При этом не допускается применение нескольких методов одновременно к тарифицированию работы специалистов с одной и той же группой обучающихся, закрепленных за специалистом соответствующим распорядительным актом организации (приказом руководителя).

Тарифицирование работников составляется ежегодно на основании плана комплектования групп по видам спорта, не позднее чем за две недели до начала учебно-тренировочного (спортивного) года.

Предельная штатная численность тренерского, тренерско-преподавательского состава определяется на основании сводного плана комплектования организации сформированного на основе планов комплектования по каждому виду спорта отдельно по согласованию с учредителем. При этом учитывается количество учебно-тренировочных групп и количество часов, предусмотренных реализуемыми дополнительными образовательными программами спортивной подготовки и дополнительными общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта по виду спорта.

При расчете учебно-тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, предусматривается дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера-преподавателя (включая старшего) и тренера-преподавателя (включая старшего) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых работников в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

Основанием для привлечения нескольких работников для одновременной работы с группой спортсменов являются утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки (по видам спорта). При этом оплата труда данных работников, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), осуществляется в порядке, предусмотренном положением по оплате труда работников организации, коллективным договором, настоящим Положением.

Для проведения учебно-тренировочных занятий на этапах спортивной подготовки в случаях, предусмотренных федеральными стандартами спортивной подготовки (по видам спорта), кроме тренера (включая старшего), тренера-преподавателя (включая старшего) допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя (включая старшего) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Утвержденный сводный план комплектования, согласованный с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя физкультурно-спортивной

организации, является основанием для подготовки и утверждения муниципального задания физкультурно-спортивной организации. При комплектовании групп на учебно-тренировочный сезон для решения вопроса о предоставлении лицам, проходящим спортивную подготовку и не выполнившим предъявляемые дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта требования, возможности продолжить спортивную подготовку на том же этапе спортивной подготовки учреждение обязано предоставить органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя, заявку с документальным обоснованием необходимости предоставления данной возможности.

При бригадном методе работы тренеров, тренеров-преподавателей установление заработной платы осуществляется по коэффициенту трудового участия каждого конкретного тренера, тренера-преподавателя с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы. Порядок работы и оплата труда при бригадном методе определяется локальным актом организации с учетом мнения представительного органа работников. Организация обязана вести строгий учет первичных документов, являющихся основанием для распределения средств для оплаты труда работникам, работающим по бригадному методу.

### **3. Нормы рабочего времени и учебно-тренировочной нагрузки в физкультурно-спортивных организациях**

3.1. Продолжительность рабочего времени для тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы – 24 часа в неделю.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов учебной (учебно-тренировочной) работы – 18 часов в неделю за ставку заработной платы. За учебную (учебно-тренировочную) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (учебно-тренировочной) работы.

За учебно-тренировочный процесс, выполняемый работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата труда производится пропорционально фактически выполненному объему работы.

Объем учебно-тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного (спортивного) года и устанавливается правовым актом организации и трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

3.2. В рабочее время тренера (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, включается следующая работа: индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая, исследовательская, селекционная,

методическая, подготовительная, организационная, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

В рабочее время тренера (включая старшего), осуществляющего спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

В рабочее время тренера-преподавателя (включая старшего), включается учебная (учебно-тренировочная) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом организации с учетом количества часов по учебно-тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

3.3. Продолжительность рабочего времени при работе тренеров (включая старшего), тренеров-преподавателей (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день.

В дни, когда по основному месту работы тренер (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего) свободен от исполнения трудовых обязанностей, он вправе работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

3.4. Тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) и иным специалистам рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

3.5. Тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старших) при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсменов на этапах спортивной подготовки, устанавливается стимулирующая выплата к ставке заработной платы. Размер выплаты, условия, сроки ее осуществления устанавливаются положением об оплате труда организации с учетом мнения представительного органа работников данной организации.

3.6. Тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы. Размер выплаты, условия, сроки ее осуществления устанавливаются положением об оплате труда организации

с учетом мнения представительного органа работников организации.

3.7. Тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старших) и иным специалистам физкультурно-спортивной организации, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (базовому должностному окладу). Размер выплаты, условия, сроки ее осуществления устанавливаются положением об оплате труда организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

#### **4. Размеры, порядок и условия установления базовых должностных окладов, особенности регулирования труда работников организаций**

4.1. Размеры базовых должностных окладов работников организаций устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4.2. Размеры базовых должностных окладов работников организаций, административного, вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей устанавливаются в виде фиксированной суммы локальным актом организации (в отношении руководителя организации – правовым актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации) на основании приложения № 1 к настоящему Положению.

4.3. Размеры базовых должностных окладов подлежат индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области и Белгородского района.

4.4. Базовые должностные оклады работников организаций устанавливаются в зависимости от профессиональной группы по занимаемой должности, уровня образования и присвоенной квалификационной категории в соответствии с установленным порядком присвоения квалификационных категорий работникам физкультурно-спортивных организаций.

4.5. Ответственность за своевременное и правильное установление размеров базовых должностных окладов работников организации несет руководитель соответствующей организации.

4.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются к базовому должностному окладу (с учетом оплаты труда за одного обучающегося).

При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента указанные коэффициенты суммируются.

Применение всех повышающих коэффициентов к базовым должностным окладам (с учетом оплаты за одного обучающегося), ставкам заработной платы работников не образуют новый должностной оклад.

Применение повышающего коэффициента не учитывается при определении размера гарантированных надбавок, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.7. Повышающие коэффициенты подразделяются на следующие виды:

- 1) коэффициент специализации;
- 2) коэффициент квалификации.

4.8. Коэффициент специализации применяется при расчете заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, инструкторов-методистов (включая старшего), тренерам (включая старшего), тренерам-преподавателям (включая старшего) и других работников организации, непосредственно принимающих участие в тренировочном, учебно-тренировочном процессе.

Коэффициент специализации в размере 0,15 применяется:

- 1) в организациях, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский»;
- 2) в организациях, использующих в своем наименовании название «Центр спортивной подготовки»;
- 3) в специализированных отделениях организаций, не включенных в перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский»;
- 4) в специализированных отделениях организаций, не включенных в перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский».

4.9. Коэффициент специализации в размере 1 применяется при расчете заработной платы работников организаций, осуществляющих деятельность по содержанию, эксплуатации, материально-техническому обеспечению и обслуживанию многофункциональных спортивных комплексов вместимостью не менее 7500 зрительских мест, дворцов спорта.

4.10. Коэффициент квалификации к базовому должностному окладу (с учетом оплаты труда за одного обучающегося), ставке заработной платы работника устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Коэффициент квалификации применяется только для следующих работников, осуществляющих спортивную подготовку, по должностям:

- 1) тренер (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего);
- 2) спортсмен;
- 3) спортсмен-инструктор;
- 4) спортсмен-ведущий.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к базовому должностному окладу (с учетом оплаты труда за одного обучающегося) устанавливается руководителем организации по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, и действует в течение соответствующего календарного года.

Размеры коэффициента квалификации тренеров (включая старшего), тренеров-преподавателей (включая старшего) приведены в таблице № 1.

Таблица № 1

**Размеры коэффициента квалификации тренеров (включая старшего), тренеров-преподавателей (включая старшего)**

Уровень квалификации	Размер повышающего коэффициента
1	2
Высшая квалификационная категория	до 0,8

1	2
Первая квалификационная категория	до 0,5
Вторая квалификационная категория	до 0,3

Коэффициент квалификации для должностей: спортсменов, спортсмен-инструктор и спортсмен-ведущий устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания), размеры коэффициентов приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

**Размеры коэффициента квалификации для должностей спортсменов, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий**

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Победитель и призер официальных международных спортивных соревнований, заслуженный мастер спорта России
-	до 0,5	до 1	до 2

4.11. Для тренеров (включая старших), тренеров-преподавателей (включая старших) и инструкторов-методистов (включая старших), устанавливаются вторая, первая и высшая квалификационные категории.

4.12. При расчете должностных окладов по должности: тренер (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего) применяется подушевой метод.

При подушевом методе расчета должностной оклад рассчитывается по формуле:

$$ДО = (ДО * (n * k^v + n * k^v + n * k^v + \dots + n * k^v) / 100 * (1 + \sum k_{пов})),$$

где:

ДО – должностной оклад с учетом объема фактической учебно-тренировочной нагрузки и повышающих коэффициентов;

ДО<sub>баз</sub> – базовый должностной оклад;

$\sum k_{пов}$  – сумма повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.7 настоящего Положения.

$n_1 n_2, \dots n_n$  – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k_1 k_2, \dots k_n$  – расчетные нормативы за подготовку одного обучающегося по каждому этапу (периоду) подготовки;

$v_1, v_2, \dots, v_n$  – коэффициенты участия тренера в реализации учебно-тренировочного плана.

При расчете базового должностного оклада коэффициент участия применяется только в случае, если тренер, тренер-преподаватель (включая старшего) осуществляет работу с группой в меньшем объеме, чем установленный дополнительной образовательной программой объем работы на определенном этапе (периоде) подготовки. Данный коэффициент рассчитывается по следующей формуле:

$$v = \frac{t_{\text{раб}}}{t_{\text{прогр}}},$$

где:

$V$  – коэффициент участия тренера (включая старшего), тренера-преподавателя (включая старшего) в реализации учебно-тренировочного плана;

$t_{\text{раб}}$  – установленный работнику объем работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки;

$t_{\text{прогр}}$  – объем работы с группами, установленный по программе на определенном этапе (периоде) подготовки.

4.13. Расчетные нормативы за подготовку одного обучающегося приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

**Размеры расчетных нормативов  
за подготовку одного обучающегося**

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося, %		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный этап; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан	Весь период	2,2	2,2	2,2
Этап начальной подготовки	До 1 года	3	3	3
	Свыше 1 года	6	5	4

1	2	3	4	5
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 2 лет (начальная специализация)	9	8	7
	Свыше 2 лет (углубленная специализация)	15	13	11
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	24	21	18
	Свыше 1 года	39	34	29
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	50	45	40

Примечание к таблице № 3:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к I группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта;

2) к II группе относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3) к III группе относятся все виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4.14. В спортивно-оздоровительной группе, при проведении занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан и этапе начальной подготовки (период до 1 года) расчет должностного оклада также может производиться в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки. При почасовом методе расчет должностного оклада производится по формуле:

$$ДО = (ДО_{\text{баз}} * t_{\text{раб}}/24) * (1 + \sum k_{\text{пов}}),$$

где:

ДО – должностной оклад;

ДО<sub>баз</sub> – базовый должностной оклад;

t<sub>раб</sub> – количество часов в неделю, проводимых тренером (включая старшего), тренером-преподавателем (включая старшего) учебно-тренировочных занятий согласно утвержденному в организации расписанию учебно-тренировочных занятий;

$\sum k_{\text{пов}}$  – сумма повышающих коэффициентов, указанных в пункте 4.7. настоящего Положения.

Почасовой метод расчета должностного оклада устанавливается руководителем организации по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя данной организации.

4.15. Оплата труда работников в области физической культуры и спорта при работе с инклюзивными группами, включающими в себя как лиц с ограниченными возможностями здоровья, так и лиц без таких ограничений, осуществляется исходя из расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося, приведенных в таблицах № 3 и № 4.

Таблица № 4

**Размеры расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося-инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья**

Этап подготовки	Период	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося-инвалида и лица с ограниченными возможностями здоровья, %			
		Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт ментальных инвалидов
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительная группа; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан	Весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Этап начальной подготовки	До 1 года	6,7	2,8	6,7	3,3
	Свыше 1 года	10,0	5,0	12,5	5,6
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 1 года	16,7	7,4	22,2	8,5
	2 и 3 год	33,3	12,5	33,3	16,7
	Свыше 3 лет	37,0	18,5	37	22,2
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	50,0	25	50	33,3
	Свыше 1 года	50,0	33,3	50	33,3

1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

4.16. В организациях за счет средств бюджета муниципального района «Белгородский район» Белгородской области и средств, полученных от деятельности, приносящей доход, реализуются дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта по виду спорта, в основе которых лежит учебно-тренировочный процесс.

4.17. Возраст лиц, поступающих, а также уже обучающихся в организациях, наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

4.18. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки для определения наполняемости групп и определения максимального объема учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется руководствоваться таблицей № 5.

Таблица № 5

**Рекомендации по наполняемости групп и определению  
максимального объема недельной учебно-тренировочной нагрузки  
на каждом этапе спортивной подготовки**

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки в астрономических часах
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительная группа; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан	Весь период	20	20 - 25	30	до 6
Этап начальной подготовки	До 1 года	15	16 - 18	25	6
	Свыше 1	14	15 - 16	20	8

1	2	3	4	5	6
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 2-х лет (начальная специализация)	10	12 - 14	16	12
	Свыше 2-х лет (углубленной специализации)	8	10 - 12	14	18
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	8	10	24
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	3	8	32

**Примечание к таблице № 5:**

1. В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

2. По дополнительным образовательным программам спортивной подготовки допускается проведение учебно-тренировочных занятий одновременно с обучающимися из разных групп.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

1) разница в уровне подготовки обучающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

2) не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице № 5.

3. При проведении занятий с обучающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в графе 5 таблицы № 5.

4. В спортивно-оздоровительных группах проведения занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан с целью большего охвата обучающихся максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения

в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового учебно-тренировочного объема.

5. Кроме основного тренера, тренера-преподавателя (включая старшего) к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры, тренеры-преподаватели (включая старших) по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной работы с обучающимися. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

4.19. Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, проходящих спортивную подготовку, дополнительные образовательные программы спортивной подготовки разрабатываются на основе федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Комплектование групп спортивной подготовки, а также планирование учебно-тренировочных занятий (по объему и интенсивности учебно-тренировочных нагрузок разной направленности) по адаптивным видам спорта осуществляются в соответствии с гендерными и возрастными особенностями развития, функциональными группами, нозологическим принципом, а также индивидуальными особенностями ограничения в состоянии здоровья.

4.20. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки для определения наполняемости групп и определения максимального объема учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется руководствоваться таблицей № 6.

Таблица № 6

**Рекомендации по наполняемости групп и определению  
максимального объема недельной учебно-тренировочной нагрузки  
на каждом этапе спортивной подготовки инвалидов и лиц  
с ограниченными возможностями здоровья**

Этап спортивной подготовки	Период	Оптимальный (рекомендуемый) количественный состав группы (человек)				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки в неделю в астрономических часах, в т.ч. по индивидуальным планам
		Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт ментальных инвалидов	

1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительная группа; проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан	Весь период	6	12	5	10	до 6
Этап начальной подготовки	До 1 года	5	12	5	10	6
	Свыше 1 года	5	10	4	9	9
Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До 1 года	4	9	3	8	12
	2 и 3 год	3	8	3	6	18
	Свыше 3 лет	3	6	2	5	20
Этап совершенствования спортивного мастерства	До 1 года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
	Свыше 1 года					28 (до 10)
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечание к таблице № 6:

На всех этапах подготовки дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю (включая старшего) могут привлекаться как тренера, тренера-преподаватели (включая старших) по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе психологи, сурдопереводчики, спортсмены-ведущие и иные специалисты. Порядок их привлечения и оплата труда определяется организацией по согласованию с органом организации по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

Для обучающихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

В случае объединения в одну группу занимающихся, разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разницу в степени функциональных возможностей не рекомендуется превышать трех функциональных классов, а разницу в уровне спортивной подготовленности – двух спортивных разрядов (званий).

Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки, задач подготовки.

### **5. Порядок отнесения физкультурно-спортивных организаций к группам по оплате труда руководителей**

5.1. Физкультурно-спортивные организации относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией.

5.2. Отнесение организаций к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов оценки сложности руководства организацией по показателям, представленным в таблице № 7.

Таблица № 7

#### **Показатели отнесения организаций к группе по оплате труда руководителей**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся	За каждого обучающегося	0,5
2	Количество работников	За каждого работника	1
3	Количество работников, имеющих I квалификационную категорию	За каждого работника	0,5
4	Количество работников, имеющих высшую квалификационную категорию	За каждого работника	1
5	Круглосуточное пребывание обучающихся в физкультурно-спортивных организациях	За наличие до 4-х групп	10
		За наличие 4-х и более групп	30
6	Наличие в организации групп на этапах подготовки:		

1	2	3	4
6.1	Спортивно-оздоровительный этап	За каждую группу	5
6.2	Этап начальной подготовки	За каждого обучающегося дополнительно	0,3
6.3	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
6.4	Этап совершенствования спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
6.5	Этап высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
7	Наличие оборудованных и используемых в учебно-тренировочном процессе (в т.ч. арендуемых): спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	15
8	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта (кабинета), оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
9	Наличие на балансе организации и арендуемых автотранспортных средств	За каждую единицу	3 (в сумме не более 20)

5.3. Показатели и порядок отнесения муниципальных спортивных сооружений (объектов спорта), являющихся структурными подразделениями организаций, к группам по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

5.4. При наличии других показателей, не предусмотренных в пунктах 5.2. и 5.3. настоящего раздела, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя физкультурно-спортивной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. Количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные показатели в пунктах 5.2. и 5.3. настоящего раздела.

5.5. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся организации определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года. При этом в списочном составе обучающихся по нескольким видам спорта учитываются один раз.

5.6. Группа по оплате труда руководителей организаций устанавливается не чаще одного раза в год органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

5.7. Группа по оплате труда для вновь созданных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей деятельности, но не более чем на 2 года.

5.8. Установление объемных показателей (для отнесения организации к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, открытие (сохранение) групп совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства) подлежит обязательному согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие объем руководящей работы в организации: количество обучающихся, количество работников, подчиненных руководителю, особенности деятельности организации и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

5.9. Физкультурно-спортивные организации относятся к группе по оплате труда руководителей по объемным показателям не ниже II группы. Муниципальный центр спортивной подготовки, а также организации, осуществляющие деятельность по содержанию, эксплуатации, материально-техническому обеспечению и обслуживанию многофункциональных спортивных комплексов вместимостью не менее 7500 зрительских мест, относятся к I группе по оплате труда руководителей без определения объемных показателей.

5.10. За руководителями организаций, объекты которых находятся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

5.11. Группа по оплате труда по должностям руководителей организаций устанавливается в зависимости от суммы набранных баллов согласно таблице № 8.

Таблица № 8

#### Группы по оплате труда по должностям руководителей организаций

№ п/п	Организация	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Физкультурно-спортивные организации	Свыше 350	251-350	До 250	-

5.12. Должностные оклады по должностям руководителей организаций устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей с учетом требований к квалификации согласно таблице № 9.

**Должностные оклады по должностям руководителей организаций**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, руб.			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор физкультурно-спортивной организации (директор центра):				
	- высшей квалификационной категории	16 454	14 887	13 789	12 848
	- первой квалификационной категории	14 887	13 789	12 848	11 908
	- второй квалификационной категории	13 789	12 848	11 908	11 126
2.	Заместитель директора, руководитель структурного подразделения (центра):				
	- высшей квалификационной категории	12 379	11 126	10 341	9 715
	- первой квалификационной категории	11 126	10 341	9 715	8 932
	- второй квалификационной категории	10 341	9 715	8 932	8 149
3.	Главный бухгалтер (экономист, инженер, механик), старший мастер, начальник аналитического (планово-экономического, информационно-аналитического) отдела:				
	- имеющий высшее профессиональное образование	12 379	11 126	10 341	9 715
	- имеющий среднее профессиональное образование	11 126	10 341	9 715	8 932
4.	Заведующий спортивного сооружения (объекта спорта):				
	- имеющий высшее профессиональное образование	11 126	10 341	9 715	8 932
	- имеющий среднее профессиональное образование	10 341	9 715	8 932	8 149

Примечания к таблице № 9:

Должностной оклад руководителей и специалистов спортивных сооружений,

являющихся структурными подразделениями организаций, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую должность.

Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных экономистов организаций могут устанавливаться на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций в соответствии с правовыми актами организации.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений, заместителей главных экономистов могут устанавливаться на 10-30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей в соответствии с правовыми актами организации.

Должностные оклады руководителей, заместителей руководителей организаций, осуществляющих деятельность по содержанию, эксплуатации, материально-техническому обеспечению и обслуживанию многофункциональных спортивных комплексов вместимостью не менее 7500 зрительских мест, устанавливаются в соответствии с высшей квалификационной категорией.

5.13. Отделы в организациях с назначением начальника отдела формируются в количестве не менее трех специалистов (работников) в подчинении. Отделы формируются исходя из схожих трудовых функций специалистов (работников) в отделе либо схожих направлений деятельности специалистов (работников). В случае формирования отдела в количестве пяти и более специалистов (работников) может вводиться должность заместителя начальника отдела.

## **6. Размеры, порядок и условия установления работникам организаций гарантированных надбавок**

6.1. Гарантированные надбавки устанавливаются работникам организации за специфику работы в соответствующей организации в процентах от базового должностного оклада (тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старших) – с учетом учебно-тренировочной нагрузки). Размер, условия и порядок назначения гарантированных надбавок определяются правовым актом организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

6.2. Гарантированные надбавки подразделяются на следующие виды:

6.2.1. За внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – комплекс ГТО).

Гарантированная надбавка устанавливается руководителям, заместителям руководителя, инструкторам-методистам, специалистам и другим работникам организаций, на которых возложена функция внедрения комплекса ГТО, в размере от 50 до 100 процентов.

6.2.2. За особые условия труда.

Гарантированная надбавка устанавливается работникам организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 20 процентов.

Перечень должностей работников организации, которым может устанавливаться данная надбавка: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, главный экономист, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, тренер (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), сурдопереводчик, психолог, водитель.

6.2.3. Гарантированная надбавка молодому специалисту.

Молодому специалисту устанавливается гарантированная надбавка в размере 30 процентов базового должностного оклада.

Статус молодого специалиста определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией в физкультурно-спортивную организацию в течение одного года после получения соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации.

Статус однократно действует в течение 3 лет с даты заключения с работником трудового договора.

В случае перевода молодого специалиста из одной организации отрасли в другую статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных тридцати пяти лет) в случае:

- 1) призыва на военную службу;
- 2) направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- 3) направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- 4) длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе по причине беременности и родов;
- 5) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, завершивших обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания обучения в образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

6.2.4. Гарантированная надбавка за организацию и обеспечение подготовки спортивного резерва, координацию деятельности физкультурно-спортивных организаций по подготовке спортивного резерва при работе с инклюзивными группами, включающими в себя как лиц с ограниченными возможностями здоровья, так и лиц без таких ограничений.

Гарантированная надбавка устанавливается работникам при работе с инклюзивными группами, включающими в себя как лиц с ограниченными

возможностями здоровья, так и лиц без таких ограничений (за исключением обслуживающего и технического персонала), в размере до 20 процентов.

Гарантированная надбавка устанавливается работникам муниципального центра спортивной подготовки (за исключением обслуживающего персонала) в размере от 50 до 150 процентов.

6.2.5. Руководителям, административному персоналу, специалистам, служащим, вспомогательному персоналу, техническим исполнителям, обслуживающему персоналу организаций, осуществляющих деятельность по содержанию, эксплуатации, материально-техническому обеспечению и обслуживанию многофункциональных спортивных комплексов вместимостью не менее 7500 зрительских мест, устанавливается гарантированная надбавка в следующих размерах:

- 1) директору – 500 процентов базового должностного оклада;
  - 2) заместителям руководителя, начальникам отделов, врачам, ведущим юрисконсультам – 250 процентов базового должностного оклада;
  - 3) административному персоналу, специалистам, служащим – 150 процентов базового должностного оклада;
- обслуживающему, вспомогательному персоналу и техническим исполнителям – 50 процентов базового должностного оклада.

## **7. Размеры, порядок и условия установления работникам организаций выплат компенсационного характера**

7.1. Размеры и условия установления и осуществления выплат компенсационного характера работникам организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

7.2. Работникам организации могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, вечернее время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, с разделением рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

7.3. Выплаты работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, или специальной оценки условий труда, проведенной соответствующим уполномоченным органом.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится работникам организации в размере от 4 до 12 процентов от базового должностного оклада.

Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для указанных категорий работников (за исключением руководителя

организации) устанавливается приказом руководителя организации с учетом мнения представительного органа работников организации. Конкретный размер доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда руководителя организации устанавливается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, с учетом мнения представительного органа работников организации.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику организации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику организации при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам организации за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов от часовой ставки (базового должностного оклада). Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

7.8. Доплата за работу в вечернее время производится тренерам (включая старших), тренерам – преподавателям (включая старших) за каждый час работы в вечернее время в размере до 50 процентов стоимости одного часа рабочего времени, исходя из базового должностного оклада.

Вечерним считается время с 20:00 часов до 22:00 часов. Организация ведет учет работы в вечернее время отдельным табелем учета работы в вечернее время.

Расчет доплаты за работу в вечернее время производится по формуле:

$$\text{ЗПвеч} = \text{Тфо} * \text{ДОбаз} / \text{Нрв} * \text{X}\%,$$

где:

ЗПвеч – заработная плата за работу в вечернее время (рублей);

Нрв = (40ч / бд) \* количество рабочих дней в текущем месяце;

40ч – количество нормы часов в неделю;

бд – количество рабочих дней в неделю;

Тфо – количество фактически отработанных часов в вечернее время в текущем месяце (астрономический час);

ДОбаз – базовый должностной оклад (рублей);

Нрв – норма рабочего времени в вечернее время в текущем месяце (астрономический час);

X% – процент стоимости одного часа вечернего рабочего времени.

7.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, – в размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.10. Сверхурочной работой является работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени, сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу определяется коллективным договором, локальным актом организации или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

## **8. Размеры, порядок и условия установления работникам организаций выплат стимулирующего характера**

8.1. Выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливаются в целях усиления их заинтересованности в повышении качества учебно-тренировочного процесса, развитии творческой активности и инициативы, поощрения за индивидуальные результаты работы.

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам организации устанавливаются приказом руководителя в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

8.3. Стимулирующие выплаты руководителю организации устанавливаются приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

8.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда планируется:

1) для центра спортивной подготовки – в размере от 100 до 220 процентов от базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам;

2) для структурных подразделений физкультурно-спортивных организаций, финансируемых за счет средств приносящей доход деятельности, в размере от 100 до 120 процентов от базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам;

3) для физкультурно-спортивных организаций в размере от 70 до 220 процентов от базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного обучающегося) и рассчитывается по формуле:

$$\text{РФОТст} = \sum \text{ДО}_{\text{баз}} * (\text{РФОТст} / 100\%),$$

где:

$\sum \text{ДО}_{\text{баз}}$  – сумма базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам (с учетом оплаты труда за одного обучающегося);

РФОТст – размер стимулирующей части фонда оплаты труда организации, в процентах.

8.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, планируется в размере от 85 до 150 процентов и рассчитывается по вышеуказанной формуле и в соответствии с порядком, предусмотренным в пункте 8.4. настоящего раздела.

8.6. Порядок, условия предоставления, размер, виды и основания для снижения размера выплат стимулирующего характера работникам организации определяются настоящим Положением, а также положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, принятым с учетом мнения представительного органа работников организации, утвержденным в установленном порядке руководителем организации и согласованным с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации, иными локальными актами организации и (или) коллективным договором.

При условии увеличения фонда оплаты труда и индексации заработной платы в течение календарного года в организации проводится внеочередное заседание комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.

8.7. Выплаты стимулирующего характера подразделяются на следующие виды:

8.7.1. За опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды:

1) за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»;

2) за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»;

3) за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»;

4) за Почетную грамоту, Благодарность Министерства спорта Российской Федерации и иные ведомственные награды.

Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается правовым актом организации. Стимулирующие выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда работников.

8.7.2. Доплата за непрерывный стаж работы.

Доплата за непрерывный стаж работы в организации устанавливается в процентах от базового должностного оклада в следующих размерах:

1) при стаже от 1 до 5 лет – 5 процентов;

2) при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов;

3) при стаже от 10 до 15 лет – 15 процентов;

4) при стаже свыше 15 лет – 20 процентов.

Доплата медицинским работникам, состоящим в штате физкультурно-спортивных организаций, в зависимости от величины общего медицинского стажа работы устанавливается в процентах от базового должностного оклада в следующих размерах:

- 1) при стаже от 3 до 5 лет – 20 процентов;
- 2) при стаже свыше 5 лет – 30 процентов.

В случае увольнения работника в другую организацию в порядке перевода в другую организацию, при определении стажа в новой организации стаж на предшествующем месте работы для назначения данной выплаты сохраняется.

В непрерывный стаж работы для установления доплаты за стаж работы включаются периоды работы в муниципальных и государственных (областных) физкультурно-спортивных организациях Белгородской области в отрасли физической культуры и спорта, если период между увольнением и новым трудоустройством не превышает 31 день.

#### 8.7.3. Выплата стимулирующего характера за результаты труда.

Выплата стимулирующего характера за результаты труда производится с учетом специфики, объема, качества и эффективности выполняемых работ на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников, их размер и сроки устанавливаются и утверждаются приказом руководителя организации на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя, их размер и сроки устанавливаются и утверждаются приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

#### 8.7.4. Выплата стимулирующего характера за результативное участие в подготовке спортсмена (команды).

Стимулирующие выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) осуществляется работнику за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена (команды) как обучающихся в данной организации, так и ранее проходивших подготовку либо переданных для дальнейшего прохождения в другую организацию и устанавливаются в процентах от должностного оклада по соответствующей должности.

Распределение стимулирующей выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются следующим категориям работников:

- 1) тренерам (включая старших), тренерам-преподавателям (включая старших);
- 2) руководителям организации (директор, заместители директора);
- 3) специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру, тренеру-преподавателю при подготовке спортсмена (команды), достигших значимого спортивного результата на соревнованиях (инструкторы-методисты и иные специалисты).

Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) приведены в таблице № 11.

**Размеры стимулирующей выплаты работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)	
				Тренерскому составу	Руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>					
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1

	юношеский Олимпийский фестиваль				
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 6 спортсменов включительно (за исключением видов спорта, которыми занимаются инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья)					
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

2.5	Чемпионат и первенство Белгородской области	1	до 30	до 2	до 1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд более 6 спортсменов					
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 20	до 2	до 1
		4-6	-	-	-
		участие	-	-	-

3.5	соревнованиях				
	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Чемпионате и Первенстве Белгородской области	1	до 30	до 2	до 1
		2-3	до 25	до 2	до 1
<b>4. Прочее</b>					
4.1	Зачисление в постоянный состав профессиональных клубов (1, 2, 3 лига (дивизион)), профессиональной образовательной организации, осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта и реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, школы-интерната спортивного профиля, детского футбольного центра, спортивной школы при профессиональных клубах		до 50	до 5	до 3

8.8. Стимулирующие выплаты за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) устанавливаются:

1) тренеру (включая старшего), основному тренеру-преподавателю (включая старшего) в соответствии с графой 4 таблицы № 11;

2) спортсмену, спортсмену-инструктору в соответствии с графой 4 таблицы № 11;

3) ( 5 ), - ( )  
 )  
 4) 11;  
 6 8.9. ( ) ,  
 ,  
 , ( ) ( ) , ( ) -  
 ,  
 ( ) ,  
 , ( ) ,  
 8.10. , - ( ) ,  
 ,  
 , - ,  
 - ,  
 4 ( )

$$C_{св2} = C^* - C_{св1(o)},$$

где:

$C_{св2}$  – устанавливаемый срок действия стимулирующей выплаты по занятому результату ниже уровнем в период действия установленной стимулирующей выплаты;

$C^*$  – срок действия стимулирующей выплаты по занятому результату ниже уровнем (один календарный год, а по международным спортивным соревнованиям до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса);

$C_{св1(o)}$  – оставшийся срок действия установленной стимулирующей выплаты.

8.13. По неолимпийским видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, стимулирующие выплаты устанавливаются согласно таблице № 11 с понижающим коэффициентом от 0,5 до 0,75 (размер стимулирующей выплаты, определенный в соответствии с таблицей № 11, умножается на понижающий коэффициент). Размер понижающего коэффициента устанавливается локальным нормативным актом организации.

8.14. Тренерам, тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим спортивную подготовку, могут устанавливаться стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (с этапа начальной подготовки на учебно-тренировочный этап, с учебно-тренировочного этапа на этап совершенствования спортивного мастерства, с этапа совершенствования спортивного мастерства на этап высшего спортивного мастерства), в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации. Стимулирующие выплаты устанавливаются в течение последующих четырех лет со дня официальной передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортсменом его спортивного результата.

Размер, условия и порядок назначения стимулирующей выплаты определяются правовым актом организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

8.15. Если спортсмен перешел от тренера, тренера-преподавателя одной физкультурно-спортивной организации к тренеру, тренеру-преподавателю другой физкультурно-спортивной организации и показал более высокий результат, то первому тренеру, тренеру-преподавателю, проработавшему со спортсменом 3 года и более, устанавливается стимулирующая выплата в полном объеме в соответствии с таблицей № 11.

Стимулирующая выплата первому тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается на последующие четыре года со дня официального перехода спортсмена к другому тренеру, тренеру-преподавателю.

8.16. Если тренер, тренер-преподаватель, передавший спортсмена, и следующий тренер, тренер-преподаватель работают в одной организации, стимулирующая выплата распределяется между тренерами, тренерами-преподавателями. Размеры (пропорции) стимулирующей выплаты в данном случае определяются правовым актом организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

8.17. Если подготовка обучающегося осуществляется с применением бригадного метода работы, стимулирующая выплата, установленная в соответствии

с графой 4 таблицы № 11, распределяется между членами бригады (тренерами, тренерами-преподавателями) на основании соответствующего локального нормативного акта организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

8.18. Стимулирующие выплаты тренеру, тренеру-преподавателю за участие спортсменов в спортивных соревнованиях в составе команды устанавливаются согласно доле участия спортсменов в команде. Доля участия определяется путем деления количества спортсменов данного тренера, тренера-преподавателя на общее количество членов команды.

8.19. По результатам участия в межрегиональных и всероссийских соревнованиях в единоборствах стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом следующих требований: приняли участие не менее 5 субъектов Российской Федерации, не менее 6 участников в весе, проведено спортсменом не менее 3 поединков.

8.20. По результатам участия в соревнованиях регионального уровня стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом следующих требований:

1) в индивидуальных, личных видах спорта приняли участие не менее 6 участников в дисциплине не менее чем из 4 муниципальных образований области;

2) в командных, командных игровых видах спорта приняли участие не менее 4 команд не менее чем из 3 муниципальных образований Белгородской области.

8.21. Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера, тренера-преподавателя.

8.22. Стимулирующая выплата тренеру, тренеру-преподавателю устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера, тренера-преподавателя не менее 2-х лет.

В случае работы спортсмена под руководством тренера, тренера-преподавателя менее 2 лет стимулирующая выплата устанавливается в соответствии с графой 5 таблицы № 11.

8.23. Размеры стимулирующих выплат работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды) в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья приведены в таблице № 12.

Таблица № 12

**Размеры стимулирующих выплат специалистам  
за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)  
в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья**

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)
----------	-------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта	Паралимпийские, Сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4	5	6	7
1	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-	до 15	-
		2-3	до 150	-	до 10	-
2	Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100	до 10	до 7
		2	до 140	до 90	до 9	до 6
		3	до 130	до 80	до 9	до 5
3	Кубок мира (финал)	1-3	до 120	до 90	до 8	до 6
4	Кубок Европы (финал)	1-3	до 110	до 80	до 7	до 5
5	Чемпионат России	1	до 100	до 90	до 7	до 5
		2	до 90	до 75	до 6	до 5
		3	до 70	до 70	до 5	до 5
6	Кубок России (финал)	1	до 80	до 60	до 5	до 4
7	Финалы официальных всероссийских Спартакиад, Первенства России, Финалы официальных Всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1-3	до 80	до 70	до 5	до 4
8	Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80	до 6	до 5
		2	до 85	до 75	до 6	до 5

		3	до 80	до 70	до 5	до 4
9	Чемпионат и Первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1-2	до 50	до 40	до 3	до 2
10	Чемпионаты и Первенства Белгородской области	1	до 30	до 20	до 2	до 1

8.24. Стимулирующие выплаты устанавливаются:

1) основному и второму тренеру, тренеру-преподавателю в соответствии с графами 4 и 5 таблицы № 12;

2) спортсмену, спортсмену-инструктору, спортсмену-ведущему в соответствии с графами 4 и 5 таблицы № 12;

3) руководителям организации и специалистам в соответствии с графами 6 и 7 таблицы № 12.

8.25. Пункты 8.9., 8.10., 8.12. – 8.16., 8.18. – 8.22. настоящего раздела применяются также к специалистам, участвующим в подготовке спортсмена (команды) в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

8.26. Выплаты стимулирующего характера (размер выплат) заместителям руководителей организаций, главному бухгалтеру, главному экономисту устанавливаются с учетом эффективности их работы по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

## 9. Порядок и условия премирования работников организаций

9.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в организации могут выплачиваться следующие виды премий:

- 1) премия по итогам работы (за квартал, полугодие, год);
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- 5) премия за участие в инновационной (экспериментальной, проектной) деятельности;

б) премия за знаки отличия ГТО (за золотой знак отличия, серебряный знак отличия);

7) премия к праздничным датам.

Решение о введении каждого конкретного вида премии из нижеприведенных премий принимает руководитель организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

Премирование осуществляется по решению руководителя организации в пределах бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников, при наличии экономии по фонду оплаты труда по решению руководителя организации с учетом согласования с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя организации.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к базовому окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

9.2. Премия по итогам работы за период (квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) проведение качественной подготовки мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

6) участие в течение периода, за который назначается премия, в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период выплачивается в пределах имеющихся средств на оплату труда.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к базовому окладу (должностному окладу), так и в абсолютном значении.

9.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Белгородской области и Белгородского района:

1) при поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, присвоении почетных званий Российской Федерации, Белгородской области и Белгородского района, награждении знаками отличия Российской Федерации, Белгородской области и Белгородского района, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Белгородской области и Белгородского района;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства спорта Российской Федерации, министерства спорта Белгородской области, управления физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Белгородского района.

9.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к базовому окладу (должностному окладу).

9.5. Работникам выплачивается премия за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- 1) интенсивность и напряженность работы;
- 2) особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации);
- 3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа физкультурно-спортивной организации среди населения.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

9.6. Премирование руководителей организаций производится по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя организации.

9.7. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других выплат.

9.8. Условия, размер и порядок осуществления премирования закрепляются локальным актом организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

## **10. Материальная помощь.**

### **Основания, размеры и порядок выплат материальной помощи**

10.1. На основании письменного заявления работника и по решению работодателя за счет экономии по фонду оплаты труда организации также может оказываться материальная помощь по следующим основаниям:

1) в случае смерти супруга, супруги, детей, родителей, работника при предъявлении свидетельства о смерти и документов подтверждающих родство, копии которых прилагаются к заявлению, в размере не более трех базовых должностных окладов.

10.2. В случае смерти работника материальная помощь может выплачиваться одному из членов его семьи (супруг, супруга, дети, родители) на основании письменного заявления при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих принадлежность к членам семьи работника;

1) в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара или стихийного бедствия на основании письменного заявления работника при предъявлении подтверждающих документов уполномоченных органов, копии которых прилагаются к заявлению, в размере не более двух базовых должностных окладов;

2) в случае необходимости лечения, дорогостоящей операции, восстановления здоровья в связи с полученным увечьем, заболеванием, перенесенной аварией, травмой или несчастным случаем на основании письменного заявления работника при предоставлении медицинского заключения, в размере не более двух базовых должностных окладов;

3) в случае рождения ребенка у работника, регистрации брака работника при предъявлении свидетельства о рождении или свидетельства о браке соответственно, копии которых прилагаются к заявлению – в размере не более двух базовых должностных окладов;

4) к основному ежегодному оплачиваемому отпуску – один раз в календарный год в размере не более двух базовых должностных окладов.

**Размеры базовых должностных окладов  
работников муниципальных  
физкультурно-спортивных организаций Белгородского района**

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
1.	Административный персонал	
1.1.	Заведующий хозяйством	7 851
1.2.	Заведующий складом	7 851
1.3.	Заведующий общежитием:	
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей	7 851
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей	8 164
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	9 238
1.4.	Заведующий столовой:	
	- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей	7 851
	- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей	8 547
	- при выполнении обязанностей заведующего столовой, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	9 963
1.5.	Начальник отдела (кадров, хозяйственного, общего, методического и т.д.):	
	- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей	7 851
	- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей	8 391
	- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	9 238
1.6.	Заведующий производством (шеф-повар)	8 343
1.7.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей	9 627
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей	10 409
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей	11 228
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 092
	Библиотекарь:	
	- без квалификационной категории	8 079
1.8.	- имеющий II квалификационную категорию	8 235
	- имеющий I квалификационную категорию	8 623
	- ведущий библиотекарь	9 911
2.	Специалисты, служащие и вспомогательный персонал	
	Инструктор по адаптивной физической культуре:	
	- без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования	8 715
2.1.	- без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование	9 559
	- имеющий I квалификационную категорию	10 317
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 116
	Инструктор по спорту:	
	- без квалификационной категории и не имеющий высшего профессионального образования	8 715
2.2.	- без квалификационной категории и имеющий высшее профессиональное образование	9 559
	- имеющий I квалификационную категорию	10 317
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 116
	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
2.3.	- без квалификационной категории	9 559
	- имеющий II квалификационную категорию	10 317

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющий I квалификационную категорию	11 116
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 961
2.4.	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации:	
	- без квалификационной категории	9 559
	- имеющий II квалификационную категорию	10 317
	- имеющий I квалификационную категорию	11 116
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 961
2.5.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре:	
	- без квалификационной категории	8 260
	- имеющий II квалификационную категорию	8 916
	- имеющий I квалификационную категорию	9 606
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 337
2.6.	Тренер-преподаватель (в том числе старший тренер-преподаватель):	
	- без квалификационной категории	8 260
	- имеющий II квалификационную категорию	8 916
	- имеющий I квалификационную категорию	9 606
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 337
2.7.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
	- без квалификационной категории	9 559
	- имеющий II квалификационную категорию	10 317
	- имеющий I квалификационную категорию	11 116
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 961
2.8.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивной организации:	
	- без квалификационной категории	9 559
	- имеющий II квалификационную категорию	10 317
	- имеющий I квалификационную категорию	11 116

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 961
2.9.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре:	
	- без квалификационной категории	8 260
	- имеющий II квалификационную категорию	8 916
	- имеющий I квалификационную категорию	9 606
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 337
2.10.	Тренер спортивной сборной команды Белгородской области по виду спорта (в том числе старший тренер спортивной сборной команды Белгородской области по виду спорта):	
	- без квалификационной категории	8 260
	- имеющий II квалификационную категорию	8 916
	- имеющий I квалификационную категорию	9 606
	- имеющий высшую квалификационную категорию	10 337
2.11.	Главный тренер (в том числе спортивной сборной команды Белгородской области (по виду спорта):	
	- без квалификационной категории	8 892
	- имеющий II квалификационную категорию	9 599
	- имеющий I квалификационную категорию	10 341
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 126
2.12.	Аналитик (по виду или группе видов спорта):	
	- без квалификационной категории	9 559
	- имеющий II квалификационную категорию	10 317
	- имеющий I квалификационную категорию	11 116
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11 961
2.13.	Спортсмен	10 409
2.14.	Спортсмен-ведущий	10 409
2.15.	Спортсмен-инструктор	10 409
2.16.	Сопровождающий несовершеннолетних спортсменов	7 851

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
2.17.	Специалист по антидопинговой деятельности	9 559
2.18.	Менеджер по антидопинговому обеспечению	11 961
2.19.	Лаборант (школьное отделение интерната)	8 079
	Дежурный по общежитию:	
2.20.	- при работе в общежитиях коридорного типа	7 851
	- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	8 003
2.21.	Диспетчер	7 851
2.22.	Старший диспетчер	7 864
2.23.	Инспектор (по внедрению комплекса ГТО, по кадрам)	7 851
2.24.	Старший инспектор (по внедрению комплекса ГТО, по кадрам)	7 864
	Бухгалтер:	
2.25.	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 619
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
	- ведущий	10 209
	Бухгалтер (ревизор):	
2.26.	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 619
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
	- ведущий	10 209
	Экономист:	
2.27.	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 619
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
	- ведущий	10 209
2.28.	Техник:	
	- без квалификационной категории	7 851

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющий II квалификационную категорию	8 701
	- имеющий I квалификационную категорию	9 681
2.29.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники:	
	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 701
	- имеющий I квалификационную категорию	9 681
2.30.	Инженер:	
	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 619
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
	- ведущий	10 209
2.31.	Механик:	
	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 003
	- имеющий I квалификационную категорию	8 769
2.32.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 378
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
2.33.	Ведущий юрисконсульт	10 409
2.34.	Аккомпаниатор	7 851
2.35.	Программист (системный администратор):	
	- без квалификационной категории	7 990
	- имеющий II квалификационную категорию	9 201
	- имеющий I квалификационную категорию	11 228
2.36.	Хореограф:	
	- имеющий среднее специальное образование	8 769

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- имеющий высшее профессиональное образование	9 631
2.37.	Документовед:	
	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 289
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
2.38.	Специалист по кадрам	8 547
	Специалист (в том числе: технический, менеджер, по охране труда, по закупкам и др.):	
2.39.	- без квалификационной категории	8 547
	- имеющий II квалификационную категорию	9 453
	- имеющий I квалификационную категорию	10 242
	Сурдопереводчик:	
2.40.	- без квалификационной категории	7 851
	- имеющий II квалификационную категорию	8 619
	- имеющий I квалификационную категорию	9 631
	Врач (по спортивной медицине):	
2.41.	- без квалификационной категории	9 638
	- имеющий II квалификационную категорию	10 418
	- имеющий I квалификационную категорию	11 237
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 102
	Медицинская сестра (брат), в том числе по массажу, по физиотерапии, по лечебной физкультуре:	
2.42.	- без квалификационной категории	7 858
	- имеющие II квалификационную категорию	8 010
	- имеющие I квалификационную категорию	8 390
	- имеющие высшую квалификационную категорию	8 776
2.43.	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	7 245
2.44.	Фельдшер:	

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
	- без квалификационной категории	7 858
	- имеющий II квалификационную категорию	8 010
	- имеющий I квалификационную категорию	8 776
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 638
2.45.	Администратор	7 851
2.46.	Старший администратор	8 003
2.47.	Пресс-секретарь, публикатор, контент-редактор, журналист	7 851
2.48.	Секретарь-референт	7 851
	Психолог:	
	- без квалификационной категории	7 851
2.49.	- имеющий II квалификационную категорию	8 003
	- имеющий I квалификационную категорию	8 769
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 631
2.50.	Специалист по экспозиционно-выставочной деятельности	10 712
3.	Технические исполнители и обслуживающий персонал	
3.1.	Делопроизводитель	7 851
3.2.	Секретарь	7 851
3.3.	Кассир	7 851
3.4.	Старший кассир	8 003
3.5.	Калькулятор	7 851
	Комендант:	
3.6.	- имеющий среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	7 851
	- имеющий начальное профессиональное образование	8 003
3.7.	Дежурный (по выдаче справок, спортивному залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	7 851
3.8.	Водитель автобуса	8 265
3.9.	Водитель автомобиля	7 882

№ п/п	Наименование должностей работников организаций	Размер базового должностного оклада, руб.
3.10.	Водитель транспортно-уборочной машины	7 851
3.11.	Тракторист	7 851
3.12.	Гардеробщик	7 851
3.13.	Горничная	7 851
3.14.	Грузчик	7 851
3.15.	Дворник	7 851
3.16.	Дезинфектор	7 851
3.17.	Кастелянша	7 851
3.18.	Кладовщик	7 851
3.19.	Лифтер	7 851
3.20.	Механик по техническим видам спорта	7 851
3.21.	Электрогазосварщик	7 851
3.22.	Повар	7 851
3.23.	Буфетчик	7 851
3.24.	Плотник	7 851
3.25.	Рабочий (по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий, по ремонту спортивного оборудования и инвентаря)	7 851
3.26.	Слесарь-сантехник	7 851
3.27.	Слесарь-электрик	7 851
3.28.	Ремонтовщик плоскостных спортивных сооружений	7 851
3.29.	Сторож	7 851
3.30.	Уборщик служебных помещений	7 851
3.31.	Уборщик территорий	7 851
3.32.	Вахтер	7 851
3.33.	Лаборант химического анализа	7 851
3.34.	Аппаратчик химводоочистки	7 851
3.35.	Машинист по стирке белья	8 079

**Показатели и порядок  
отнесения муниципальных спортивных сооружений  
(объектов спорта) к группам по оплате труда руководителей**

**1. Общие положения**

1.1. Спортивные сооружения (объекты спорта) (далее – спортсооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей. Группа по оплате труда устанавливается в зависимости от суммы набранных баллов по показателям (таблица № 1).

Таблица № 1

**Группы по оплате труда руководителей спортивных сооружений**

<b>Группа по оплате труда</b>	<b>Количество баллов</b>
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа спортивного сооружения) определяется по следующим показателям:

- 1) за единицу единовременной пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого 0,2 балла;
- 2) за каждого работающего по обслуживанию спортсооружения 1 балл;
- 3) за определенное количество мест на трибунах баллы начисляются в порядке, определяемом исполнительным органом Белгородского района в сфере физической культуры и спорта.

Количество баллов, присваиваемое конкретному типу спортсооружения, а также тип спортсооружения определяются исполнительным органом Белгородского района в сфере физической культуры и спорта.

Шахматно-шашечные клубы относятся к IV группам по оплате труда руководителей по показателям, представленным в таблице № 2.

**Группы по оплате труда руководителей  
шахматно-шашечных клубов**

<b>Группа по оплате труда</b>	<b>Количество членов клуба, чел.</b>	<b>Общая площадь игровых и трансформируемых залов, кв. м</b>	<b>Уровень проводимых соревнований</b>
IV	1000 и более	3000 и более	Международные
V	от 150 до 1000	250 до 300	Республиканские
VI	500 до 750	200 до 250	Республиканские, краевые, областные
VII	до 500	до 200	Краевые, областные, городские, районные

**2. Порядок определения (оценки) объемных показателей  
для отнесения спортооружений (объектов спорта)  
к группам по оплате труда руководителей**

2.1. Спортооружения независимо от ведомственной принадлежности относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортооружения. Совокупная оценка показателей, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортооружений, измеряется в баллах.

Объединения спортооружений, спортивные (физкультурно-оздоровительные) комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в его состав спортооружений.

2.2. Плоскостные спортооружения оцениваются в баллах согласно таблице № 3.

Таблица № 3

**Показатели оценки плоскостных спортивных сооружений**

<b>Наименование спортивного сооружения</b>	<b>Тип покрытия</b>						
	<b>Грунтовое</b>	<b>Специальная смесь</b>	<b>Травяное</b>	<b>Деревянное</b>	<b>Асфальтобетон</b>	<b>Искусственная трава</b>	<b>Резиновое</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Спортивно-дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	6,0	-	-	-	3,0	-	-
картодром для авто и авиамodelьного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивное ядро (длина в метрах в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5

250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка	40	-	-	-	-	-	-

**Примечания к таблице № 3:**

Показатели определены для плоскостных сооружений, расположенных во второй климатической зоне.

Площадка для занятий общефизической подготовкой оценивается в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2.3. Спортсооружения с естественным льдом оцениваются в баллах согласно таблице № 4.

Таблица № 4

**Показатели оценки спортсооружений с естественным льдом**

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Поле для:	
хоккея с мячом	5,3
хоккея с шайбой	4,4
Поле для:	

<b>Наименование спортивного сооружения</b>	<b>Количество баллов</b>
фигурного катания	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400 трековых ледовых гонок	30,0
1200 ипподромных ледовых гонок	60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2

2.4. Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются в баллах согласно таблице № 5.

Таблица № 5

**Показатели оценки конькобежных дорожек с искусственным льдом**

<b>Наименование спортивного сооружения</b>	<b>Количество баллов</b>
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
333	45,0
250	36,0

2.5. Спортсооружения для водного спорта оцениваются в баллах согласно таблице № 6.

Таблица № 6

**Показатели оценки спортсооружений для водного спорта**

<b>Наименование спортивного сооружения</b>	<b>Количество баллов</b>
<b>Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):</b>	
академическая гребля	8,0
гребля на байдарках и каноэ	4,6
гребля на морских ялах	8,0
аквадром для судомодельного спорта	20,0
<b>Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):</b>	
академическая гребля	1,5
гребля на байдарках и каноэ	1,0
<b>Яхт-клубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации):</b>	
академические суда	0,6
байдарки и каноэ	0,5
катера	0,7
парусные спортивные суда	1,0
морские ялы	1,0
мотолодки спортивные	1,0
<b>Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):</b>	
скутера	1,5
глиссеты	2,0
мотолодки обслуживания	0,5
лодки	0,2
Эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	0,3

2.6. Спортсооружения для вело- и автоспорта оцениваются в баллах согласно таблице № 7.

Таблица № 7

**Показатели оценки спортсооружений для вело- и автоспорта**

Длина полотна, метров	Покрытие	Количество баллов
Открытие велотреки:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0
Крытые велотреки:		
400	-	48,0
333	-	42,0
250	-	37,0
200	-	35,0
Открытие велотреки:		
Трасса шоссейно-кольцевых гонок	-	80,0
Трасса картинговая	-	50,0
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 м	-	30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 м	-	60,0
Кольцевая трасса для:		
Мотоспорта	-	20,0
Автоспорта	-	24,0
Велоспорта длиной (в км):	-	
3	-	10,0
5	-	15,0
7,5	-	18,0

Длина полотна, метров	Покрытие	Количество баллов
свыше 10	-	22,5
Трасса для спортивной радиопеленгации длиной (в км):		
до 2	-	10,0
до 3	-	12,0
до 5	-	15,0
до 7	-	17,0
До 10	-	20,0
Трасса для радиоориентирования длиной (в км):		
до 3	-	10,0
до 5	-	15,0
До 7	-	17,0
до 10	-	20,0
Открытие велотреки:		
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)	-	1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)	-	8,0
Мастерская по ремонту автотехники	-	10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ	-	12,0
Место для запуска двигателей	-	5,0

2.7. Сооружения конно-спортивные оцениваются в баллах согласно таблице № 8.

Таблица № 8

#### Показатели оценки конно-спортивных сооружений

Наименование спортсооружения	Покрытие	Количество баллов
Манеж для выездки	песчаное	4,4
	травяное	6,0
	спецсмесь	7,6

Наименование спортивного сооружения	Покрытие	Количество баллов
Конкурное поле	грунтовое	6,0
	песчаное	8,0
	травяное	10,0
Скаковой круг (стипель-чез)	песчаное	13,6
	травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Круглый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв. м площади)		3,0
Конно-спортивная база (в расчете на 1 конеместо)		0,2

Примечание к таблице № 8:

Оценка в баллах определена для плоскостных спортивных сооружений следующих размеров:

манеж для выездки  $60 \times 20 = 1200$  кв. м;

конкурное поле  $90 \times 40 = 3600$  кв. м;

скаковой круг  $1800 \times 6 = 10800$  кв. м.

2.8. Спортивные сооружения для стрелкового спорта оцениваются в баллах согласно таблице № 9.

Таблица № 9

### Показатели оценки спортивного сооружения для стрелкового спорта

Тип спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы, метров	Количество баллов		
		Крытый	Полуоткрытый	Открытый
Стрелковый тир:				
В расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
В расчете на установку «Бегущий кабан»	10,0	4,0	2,5	2,0
В расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
В расчете на 1 силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
В расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
В расчете на установку «Бегущий	50,0	7,5	5,0	4,0

кабан»				
В расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)	-	-	-	2,5
Стрельбище:				
В расчете на 1 щит	300,0	-	-	1,5
В расчете на 1 установку	300,0	-	-	3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)	-	-	-	1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. м площади)	-	-	-	8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. м площади)	-	-	-	4,0

2.9. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются в баллах согласно таблице № 10.

Таблица № 10

### Показатели оценки спортсооружения для лыжного спорта

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5-2	10,0
2,5-3	12,0
3,5-5	15,0
Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
5,5-10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5-2	12,0
2,5-3	15,0

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
3,5-5	18,0
5,5-7	21,0
7,5-10	25,0
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101-200	12,0
201-300	15,0
301-500	17,5
501-750	20,0
751-1000	22,5
1001-1500	25,0
1501-2000	27,5
2001-2500	30,0
2501-3000	32,5
Свыше 3000	35,0

Примечание к таблице № 10:

При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

2.10. Бассейны, спортивные залы, спортооружения с искусственным льдом оцениваются в баллах согласно таблице № 11.

Таблица № 11

**Показатели оценки бассейнов, спортивных залов,  
спортооружений с искусственным льдом**

Площадь спортооружений основного назначения, кв. метров	Количество баллов и типы спортооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортооружения с искусственным льдом	
				Крытые	Открытые
1	2	3	4	5	6
до 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5

1	2	3	4	5	6
101-200	16	14	10	12	110
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	2
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65
1601-1800	100	85	66	84	70
1801-2000	105	90	71	89	74
2001-2200	110	94	75	94	78
2201-2400	120	98	79	99	82
2401-2600	125	102	83	104	86
2601-2800	130	106	87	109	90
2801-3000	135	110	91	114	94
3001-3250	140	114	94	119	98
3251-3500	145	118	97	124	102
3501-3750	150	122	100	129	106
3751-4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые – 1,1;

«Физпол», «Регупол» с верхним слоем – 1,3;

«Полиграс», «Астотурф» – 1,5.

Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами – 0,7;

без обогревательных устройств – 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из специально смеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов, с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

2.11. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются в баллах согласно таблице № 12.

Таблица № 12

**Показатели оценки легкоатлетических и футбольных манежей**

Площадь спортивного сооружения основного назначения, кв. метров	Количество баллов					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревянное	Спецсмесь	Резинобитумное, синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
1	2	3	4	5	6	7
2001-2250	66	70	75	48	66	57
2251-2500	70	74	80	50	70	60
2501-2750	74	78	85	52	74	63
2751-3000	78	82	90	54	78	66
3001-3250	82	86	95	56	82	69
3251-3500	85	90	100	58	86	72
3501-3750	90	94	105	60	90	75
3751-4000	94	98	110	62	94	78
4001-4500	98	102	115	65	99	82

1	2	3	4	5	6	7
4501-5000	102	108	120	68	104	86
5001-6000	108	114	127	72	110	91
6001-7000	114	120	134	76	116	96
7001-8000	120	126	141	80	122	101
8001-9000	126	132	148	84	128	106
9001-10000	132	138	155	88	134	111
Свыше 10000	135	144	160	92	138	115

2.12. Места для зрителей на трибунах оцениваются в баллах согласно таблице № 13.

Таблица № 13

## Показатели оценки зрительских мест

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
1	2	3
до 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34

1	2	3
20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46
50001-60000	19	-
60001-70000	20	-
70001-80000	21	-
80001-90000	22	-
90001-100000	23	-
Свыше 100000	24	-

2.13. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания согласно таблице № 14 из расчета за 1 место.

Таблица № 14

#### Показатели оценки мест для проживания

Место для проживания	Количество баллов за 1 место
Гостиница с пищеблоком	0,25
Гостиница без пищеблока	0,15
Общежитие	0,10

2.14. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

IV типа – кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 – 90 кв. м. Пропускная способность 15 человек.

III типа – добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170 – 180 кв. м. Пропускная способность 30 человек.

II типа – добавляется процедурная, кабинеты массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230 – 240 кв. м. Пропускная способность 40 человек.

I типа – добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 100 – 450 кв. м. Пропускная способность 60 человек.

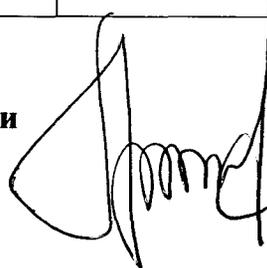
Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани оцениваются в баллах согласно таблице № 15.

Таблица № 15

**Показатели оценки реабилитационно-восстановительных  
центров, саун, бань**

<b>Тип реабилитационно-восстановительного центра, сауны, бани</b>	<b>Количество баллов</b>
IV	8 баллов
III	12 баллов
II	16 баллов
I	22 балла
Сауна (в расчете на 6 человек):	
с плескательным бассейном	4 балла
без плескательного бассейна	3 балла

**Начальник управления физической культуры, спорта и молодежной политики администрации Белгородского района**



**М.А. Балабанов**